

# F R I S

Personeelsmagazine Waterschap De Dommel • No. 3 • 2011

*“De ‘kleine’  
dingen  
maken me  
vaak blij”*

*Verder in dit nummer:*

Duiken in ideeën

Meerland is meer water

Kikkers & kamelen

Waterschap  
De Dommel





# Duiken in...

*“Ook jouw idee telt! Als je het aanlevert in de bewoording en op de manier die voor jullie goed voelt komt het altijd goed. Ja, óók tijdens je presentatie in de stuurgroep! Je mag me altijd aanspreken in de gang, bellen en mailen als je vragen hebt. Je kunt je idee ook op Yammer plaatsen. Op dit online platform stikt het van de geïnteresseerde collega’s die graag met je sparren of zelfs met je mee willen werken - er is volop inspiratie.”*



# IDEEËN

Interview met Rob van Veen

**Rob van Veen is een gelukkig mens: Hij mag in het kader van Winnend Samenwerken van onze drie waterschappen twee jaar lang inspirerende gesprekken voeren over hoe 'het' beter kan. Wat dat 'het' is, ligt niet vast, behalve dan dat het natuurlijk wel iets op moet leveren. In termen van tijd, kwaliteit, geld of persoonlijke ontwikkeling. Dat klinkt vrij en dat is het ook. Maar bovenal "is het prachtig om samen met mijn 1300 collega's te mogen doen," aldus een stralende trajectmanager, die iedere week al treinend en fietsend de vele kilometers tussen de vestigingen in Boxtel, Breda en Den Bosch aflegt.**

## Ideeënmakelaar

Eerst even over zijn functiebenaming, is Rob niet meer een ideeënmakelaar? "Nou, nu je dat zo zegt. Ik breng de mensen met ideeën wel in contact met andere collega's," lacht hij. "Maar verder heb ik geen eisen waar zo'n idee aan moet voldoen, behalve dan dat het dus iets moet opleveren; dat je het met een groepje met daarin mensen van alle drie de waterschappen voorlegt én dat het geen structuurontwikkeling is." Dan, na enig nadenken: "Én ik wil dat je het verhaal zelf komt vertellen in de stuurgroep. Dat is inspirerend voor jezelf en voor de stuurgroep."

## Louter goede ideeën

"In de drie maanden dat ik dit werk nu doe heb ik alleen maar mooie voorstellen voorgelegd gekregen!" vervolgt Rob enthousiast. "Kijk bijvoorbeeld naar de manier waarop de drie waterschappen nu samen

onderzoeken hoe ze de regionale waterkering Brabant-breed op een hoger plan kunnen brengen - zonder discussie over wie de regie voert, maar louter ingestoken op wie heeft welke kennis en hoe doen we daar ons voordeel mee. Of de afdelingen Bouwzaken van de drie waterschappen: projectleiders werken al bij elkaar aan een project. Gevolg: deze projectleider werkt in een andere omgeving, doet hier nieuwe contacten en inzichten op en deelt tegelijkertijd zijn eigen inzichten met zijn nieuwe waterschapcollega's. Een geweldig initiatief!"

***"Een idee is goed...  
als het iets oplevert!"***

## Zoek elkaar op

Rob, gedreven: "Dus al die vooronderstellingen dat de culturen onderling zouden verschillen... ik zie het niet! Een hydroloog bij De Dommel is niet anders dan een hydroloog bij Brabantse Delta of Aa en Maas. Het verschil zit vooral in het bestuurlijke kader waarbinnen we ons werk uitvoeren en in de verschillende organisatiestructuren. Nou en! Het zijn betrokken, inspirerende collega's. Zoek ze gewoon op. Dat hebben de secretaris-directeuren ook gedaan: drie mannen die verschillend zijn en toch als één opereren om een doel te bereiken. Winnend Samenwerken wordt dan een succes!"

• **VICKY VAN DER PLAS, FREELANCE**

